



SCENDI IN CAMPO!

Carissima,
in occasione del rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, SLP-CISL intende presentare liste composte al 50% da donne. E' una grande opportunità per noi donne impegnate nel sindacato: possiamo dare nuovo impulso ai temi che più ci stanno a cuore, essere di più per contare di più, avere la giusta rappresentanza in una azienda fatta soprattutto di donne. **Abbiamo molti problemi, ma non dobbiamo delegarne la soluzione ad altri.**

Noi abbiamo le idee e sicuramente su alcuni temi - soprattutto quelli inerenti conciliazione tempi di vita e di lavoro, maternità, orari - abbiamo una visione più lucida e competente: quella di chi si assume il maggior onere del lavoro di cura.

Per noi donne è più difficile trovare il tempo di impegnarci, troppo spesso dedichiamo agli affetti anche il tempo che rimane dopo il lavoro e la cura familiare, ma sappi che candidarci in grande numero significa difendere le proprie opinioni e influenzare le decisioni.

Noi possiamo essere protagoniste.

Candidati con SLP se vuoi più attenzione ai problemi delle donne. Se il mondo cambia, l'azienda cambia, il sindacato cambia, c'è bisogno dei nostri talenti e della nostra forza.

Il mondo del lavoro è in continua evoluzione, la riforma ha allontanato per tutti l'età del pensionamento, le manovre tagliano i servizi, le donne rischiano di pagare il prezzo più alto: serve una cultura aziendale diversa, più moderna e attenta al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, mentre ora si limita ai proclami e alle promesse.

Questo è l'obiettivo che SLP intende assumersi, questi i passaggi importanti per raggiungerlo:

- potenziamento delle politiche aziendali di conciliazione: flessibilità degli orari, part-time più lungo e più flessibile per la maternità, la cura dei figli e dei genitori, banca ore per la cura familiare,
- difesa delle migliori condizioni di benessere conquistate,
- presidio in azienda degli strumenti attivi a sostegno della famiglia (asili, mense)
- opportuna considerazione per le lavoratrici nelle valutazioni dei rischi e nella scelta degli strumenti di lavoro,
- prevenzione delle discriminazioni, molestie e mobbing.

*Se vuoi partecipare alla realizzazione di tutto questo,
contatta il segretario della tua città e candidati nella lista SLP CISL*

*Ci servono le donne
per una RSU più rappresentativa e democratica.*

La Responsabile del Coordinamento Donne